

ZEIT FÜR ETWAS NEUES?

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Eine stellvertretende Kita-Leitung (m/w/d)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- » Unterstützung bei der pädagogischen und organisatorischen Gesamtleitung der Kindertagesstätte
- » Betreuung und Begleitung der Kinder durch den Kita Alltag
- » Förderung der individuellen Entwicklung der Kinder
- » Mitwirkung bei der Führung, Motivation und Weiterentwicklung des pädagogischen Teams
- » Beteiligung an der Sicherstellung und Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption
- » Verantwortung für die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Qualitätsstandards
- » Unterstützung bei der Dienst- und Urlaubsplanung sowie bei der Personaleinsatzplanung
- » Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Eltern, Trägern und externen Institutionen
- » Mitwirkung bei der Planung und Durchführung von Teamgesprächen, Elternabenden und Entwicklungsgesprächen
- » Budgetverantwortung und administrative Tätigkeiten
- » Förderung einer positiven und wertschätzenden Team- und Einrichtungskultur

Wir erwarten:

- » Abgeschlossene Berufsausbildung als staatlich anerkannte/r Erzieher/in (m/w/d) oder vergleichbarer Abschluss
- » Mehrjährige Berufserfahrung im pädagogischen Bereich
- » Führungskompetenz und Organisationsgeschick
- » Einen zuverlässigen und liebevollen Umgang mit den Kindern
- » Enge und kooperative Zusammenarbeit mit den Eltern der Kinder
- » Sicherer Umgang mit administrativen Aufgaben und digitalen Anwendungen
- » Engagement, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit

Wir bieten:

- » Eine unbefristete Stelle in Vollzeit
- » Bezahlung nach Tarif (TVöD Sozial- und Erziehungsdienst) sowie Zusatzversorgungsleistungen zur betrieblichen Altersvorsorge
- » Die Möglichkeit des E-Bike-Leasings

Bewerbung:

Wenn Sie Interesse haben, Teil unseres Teams zu werden, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen **bis 30.06.2026** per E-Mail an **info@niedenstein.de** oder postalisch an:

Magistrat der Stadt Niedenstein, Obertor 8, 34305 Niedenstein

Die Stadt Niedenstein ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit fördert. Wir ermutigen Menschen mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerber/innen auch Gleichgestellte im Sinne des §2 Abs. 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.